

Belangrijkste beloningselementen van de Raad van Bestuur

Bijgewerkt op: 1 augustus 2017

R.A.J.G. (Ralph) Hamers

Element	Beschrijving
Benoeming	Benoemd als lid van de Raad van Bestuur tijdens de Algemene Vergadering op 13 mei 2013 en herbenoemd tijdens de Algemene Vergadering van 8 mei 2017. De herbenoeming is voor een aaneengesloten periode van vier jaar, eindigend na de Algemene Vergadering van 2021.
Rol	CEO en voorzitter Raad van Bestuur ING Groep, voorzitter Bestuur Bank.
Contract	Werkzaam op basis van een overeenkomst van opdracht conform Nederlands recht voor onbepaalde tijd.
Prestatiedoelstellingen	Jaarlijks vastgesteld door de Raad van Commissarissen en beschreven in het Annual Report (hoofdstuk: Remuneration Report).
Beloning	In overeenstemming met het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur zoals beschreven in het Annual Report 2016 (hoofdstuk: Remuneration Report).
Vaste beloning	In overeenstemming met de beloning voor leden van de Raad van Bestuur zoals vermeld in het Annual Report 2016 (hoofdstuk: Remuneration Report, pagina 104).
Variabele beloning	Maximaal 20% van het basissalaris (16% 'at target') en enkel in aandelen. Meer informatie beschikbaar in het Annual Report 2016 (hoofdstuk: Remuneration Report, pagina 104).
Aanvullende arbeidsvoorwaarden	Bedrijfsauto, reis- en ongevallenverzekering, recht op collectieve voordelen (zoals korting op basiszorgverzekering en verzekeringen van NN).
Pensioen	Deelname aan het ING CDC Pensioenfonds.
Recht op ontslagvergoeding	Recht op een bruto ontslagvergoeding ter hoogte van één vast jaarsalaris indien het arbeidscontract wordt beëindigd door ING. Er is geen recht op een dergelijke ontslagvergoeding indien het contract wordt beëindigd vanwege (onder andere) grove nalatigheid, wangedrag of een dringende reden zoals beschreven in artikel 7, lid 678 van het Burgerlijk Wetboek.

Element	Beschrijving
Benoeming	Benoemd als lid van de Raad van Bestuur tijdens de Algemene Vergadering van 8 mei 2017 voor een aaneengesloten periode van vier jaar, eindigend na de Algemene Vergadering van 2021.
Rol	Lid en CFO Raad van Bestuur ING Groep, lid en CFO Bestuur Bank.
Contract	Werkzaam op basis van een overeenkomst van opdracht conform Nederlands recht voor onbepaalde tijd.
Prestatiedoelstellingen	Jaarlijks vastgesteld door de Raad van Commissarissen en beschreven in het Annual Report 2016 (hoofdstuk: Remuneration Report).
Beloning	In overeenstemming met het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur zoals beschreven in het Annual Report 2016 (hoofdstuk: Remuneration Report).
Vaste beloning	In overeenstemming met de beloning voor leden van de Raad van Bestuur zoals vermeld in het Annual Report 2016 (hoofdstuk: Remuneration Report, pagina 104).
Variabele beloning	Maximaal 20% van het basissalaris (16% 'at target') en enkel in aandelen. Meer informatie beschikbaar in het Annual Report 2016 (hoofdstuk: Remuneration Report, pagina 104).
Aanvullende arbeidsvoorwaarden	Bedrijfsauto, reis- en ongefallenverzekering, recht op collectieve voordelen (zoals korting op basiszorgverzekering en verzekeringen van NN).
Pensioen	Deelname aan het ING CDC Pensioenfonds.
Recht op ontslagvergoeding	Recht op een bruto ontslagvergoeding ter hoogte van één vast jaarsalaris indien het arbeidscontract wordt beëindigd door ING. Er is geen recht op een dergelijke ontslagvergoeding indien het contract wordt beëindigd vanwege (onder andere) grove nalatigheid, wangedrag of een dringende reden zoals beschreven in artikel 7, lid 678 van het Burgerlijk Wetboek.

S.J.A. (Steven) van Rijswijk

Element	Beschrijving
Benoeming	Benoemd als lid van de Raad van Bestuur tijdens de Algemene Vergadering van 8 mei 2017 voor een aaneengesloten periode van vier jaar, eindigend na de Algemene Vergadering van 2021.
Rol	Lid en CRO Raad van Bestuur ING Groep, lid en CRO Bestuur Bank.
Contract	Werkzaam op basis van een overeenkomst van opdracht conform Nederlands recht voor onbepaalde tijd.
Prestatiedoelstellingen	Jaarlijks vastgesteld door de Raad van Commissarissen en beschreven in het Annual Report 2016 (hoofdstuk: Remuneration Report).
Beloning	In overeenstemming met het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur zoals beschreven in het Annual Report 2016 (hoofdstuk: Remuneration Report).
Vaste beloning	In overeenstemming met de beloning voor leden van de Raad van Bestuur zoals vermeld in het Annual Report 2016 (hoofdstuk: Remuneration Report, pagina 104).
Variabele beloning	Maximaal 20% van het basissalaris (16% 'at target') en enkel in aandelen. Meer informatie beschikbaar in het Annual Report 2016 (hoofdstuk: Remuneration Report, pagina 104).
Aanvullende arbeidsvoorwaarden	Bedrijfsauto, reis- en ongevallenverzekering, recht op collectieve voordelen (zoals korting op basiszorgverzekering en verzekeringen van NN).
Pensioen	Deelname aan het ING CDC Pensioenfonds.
Recht op ontslagvergoeding	Recht op een bruto ontslagvergoeding ter hoogte van één vast jaarsalaris indien het arbeidscontract wordt beëindigd door ING. Er is geen recht op een dergelijke ontslagvergoeding indien het contract wordt beëindigd vanwege (onder andere) grove nalatigheid, wangedrag of een dringende reden zoals beschreven in artikel 7, lid 678 van het Burgerlijk Wetboek.