

PERSBERICHT

Amsterdam, 1 juni 2012

ING en vakorganisaties bereiken onderhandelingsresultaat over pensioenregeling voor medewerkers in Nederland

ING kondigt vandaag aan dat het een onderhandelingsresultaat heeft bereikt met de vakorganisaties over een nieuwe pensioenregeling voor de medewerkers in Nederland van ING Bank, WestlandUtrecht Bank en het Verzekerings- en Investment Managementbedrijf (Verzekeringen/IM), waaronder Nationale-Nederlanden en ING Investment Management. Met de nieuwe pensioenregeling beoogt ING een evenwichtige, moderne regeling te introduceren die voldoet aan de eisen van deze tijd. In lijn met de splitsing van Bank en Verzekeringen/IM zullen twee aparte pensioenfondsen worden opgericht: één voor de Bank en één voor Verzekeringen/IM.

Het onderhandelingsresultaat zal definitief worden na formele goedkeuring door de vakorganisaties op basis van een ledenraadpleging. De vakorganisaties zullen de nieuwe pensioenregeling daartoe in de tweede helft van juni met een positief advies aan hun leden voorleggen.

Eenmaal definitief zal de regeling ingaan op 1 januari 2014 en gelden voor de 19.000 medewerkers in Nederland van ING Bank en WestlandUtrecht Bank en voor de 8.000 medewerkers in Nederland van Verzekeringen/IM. De nieuwe regeling zal onderdeel zijn van de respectievelijke collectieve arbeidsovereenkomsten en zal de bestaande pensioenregeling in die overeenkomsten vervangen. De pensioenaanspraken in de huidige pensioenregeling (die worden opgebouwd tot eind 2013) blijven onveranderd.

Kernpunten van de nieuwe regeling:

- De nieuwe pensioenregeling is er op gebaseerd dat ING een jaarlijkse vooraf vastgestelde premie bijdraagt aan de fondsen. De bijdrage van werknemers zal geleidelijk stijgen tot een derde deel van de basispremie van het pensioen.
- Het drempelbedrag waarover geen pensioenopbouw plaatsvindt en geen premies worden betaald – de zogeheten franchise – wordt verlaagd naar EUR 15.000 (van ruim EUR 19.000 in de huidige regeling).
- De nieuwe regeling voorziet in een middelloonregeling (in plaats van de huidige eindloonregeling) met een opbouw van 2%. Dit is het percentage van de pensioengrondslag (salaris minus de franchise) dat per dienstjaar wordt opgebouwd. De middelloonregeling is gebaseerd op het gemiddelde salaris dat gedurende het dienstverband is verdiend en sluit aan bij de pensioenregelingen die in Nederland gebruikelijk zijn.
- Het risico op een dekkingstekort in de nieuwe fondsen zal worden overgedragen naar deze fondsen. In ruil daarvoor betaalt ING een additionele risicopremie. Onder de huidige pensioenregeling heeft ING een bijstortingsverplichting als er sprake is van een dekkingstekort in deze fondsen. Deze verplichting zal blijven bestaan voor de pensioenrechten die zijn opgebouwd tot en met 2013.
- De verantwoordelijkheid voor inflatiecorrectie verschuift naar de nieuwe fondsen.
- De pensioenrichtleeftijd in de nieuwe pensioenregeling is verhoogd naar 67 jaar (van 65 jaar).

“Voor ING is het van belang dat we een pensioenregeling hebben waarmee we klaar zijn voor de toekomst, gezien de komende splitsing van ING Groep in een bank- en verzekeringsbedrijf,” zegt Nick Jue, directievoorzitter van ING Nederland “We zijn blij dat we deze regeling hebben kunnen afsluiten in constructief en open overleg met de vakorganisaties.”

“Voor ons was het van belang om een regeling af te kunnen spreken die medewerkers in deze onzekere tijden rust en zekerheid biedt voor de toekomst,” zegt Ike Wiersinga, onderhandelaar namens de CNV Dienstenbond. “De lagere franchise in de nieuwe regeling was voor CNV een lang gekoesterde wens, die voor iedereen, maar met name voor de lagere loonschalen goed uitpakt. Daarnaast hebben we afgesproken werk te maken van leeftijdsbewust personeelsbeleid, zodat iedereen straks fit en met plezier tot zijn pensionering kan doorwerken.”

Persinformatie

Ingeborg Klunder

+31 20 541 6526

Ingeborg.Klunder@ing.com

ING PROFIEL

ING is een wereldwijde financiële instelling van Nederlandse origine die op dit moment diensten levert op het gebied van bankieren, beleggen, levensverzekeringen en pensioenen om tegemoet te komen aan de wensen van een breed klantenbestand. In de toekomst zullen wij ons richten op onze positie als sterke Europese bank met aantrekkelijke thuismarktposities in Noord-Europa en met groeimogelijkheden in Centraal- en Oost-Europa en Azië. Tegelijkertijd creëren we een optimale basis voor een onafhankelijke toekomst van onze verzekeringsactiviteiten (inclusief vermogensbeheer).

BELANGRIJKE JURIDISCHE INFORMATIE

Bepaalde uitgesproken verwachtingen, niet zijnde historische feiten, die in dit document zijn opgenomen, met inbegrip van bepaalde verwachtingen gebaseerd op verwachtingen van toekomstige gebeurtenissen die zijn gebaseerd op de huidige inzichten en veronderstellingen van het management met betrekking tot bekende en onbekende risico's en onzekerheden, kunnen er toe leiden dat de feitelijke resultaten, prestaties of andere omstandigheden in meer dan geringe mate afwijken van de uitgesproken verwachtingen als gevolg van wijzigingen met inbegrip van: (i) veranderingen van de algemene economische omstandigheden, vooral in voor ING belangrijke markten, (ii), wijzigingen in de prestaties van financiële markten, inclusief opkomende markten (iii) de gevolgen van een potentieel (gedeeltelijk) uiteenvallen van de euro, (iv) de implementatie van het herstructureringsplan van ING om haar bank en verzekeringsactiviteiten te scheiden, (v) veranderingen in de beschikbaarheid van, en kosten verbonden aan, liquiditeitsbronnen zoals interbancaire kredietverlening, alsmede de omstandigheden op de kredietmarkten in het algemeen, waaronder veranderingen in de kredietwaardigheid van kredietnemers en andere tegenpartijen, (vi) de frequentie en ernst van verzekerde schadegevallen, (vii) veranderingen in de sterfte-, invaliditeits- en ziektecijfers en ontwikkelingen hierin, (viii) veranderingen in het verval in portefeuilles, (ix) veranderingen in het rentepeil, (x) veranderingen in valutakoersen, (xi) veranderingen in het gedrag van investeerders, consumenten en polishouders, (xii) veranderingen in concurrentieverhoudingen, (xiii) wijzigingen in wet- en regelgeving, (xiv) wijzigingen in het beleid van overheden en/of regelgevende toezichthouders, (xv) conclusies inzake het verkrijgen van accounting aannames en methodes, (xvi) wijzigingen in de eigendomsverhoudingen die voor ons mogelijk het toekomstig gebruik van fiscaal verrekenbare verliezen (verliezen uit gewone bedrijfsuitoefening, vermogensverliezen en ongerealiseerde verliezen) beperken, (xvii) veranderingen in kredietbeoordelingen, (xviii) het vermogen van ING om ten doel gestelde synergieën te halen en (xix) de overige risicofactoren en onzekerheden zoals uitvoerig beschreven in het hoofdstuk risicofactoren in het meest recente jaarverslag van ING Groep N.V..

Iedere door of namens ING afgegeven toekomstverwachting beperkt zich tot de betreffende afgegeven datum en ING acht zich niet verplicht de in dit document opgenomen toekomstverwachtingen op enig moment te actualiseren.